

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL
COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATO IL GIORNO

25 MAGGIO 2021

OGGETTO: UTILIZZO RESIDUI FONDI ULSS2 ANNO 2019.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.

- **Tipologia del contratto integrativo:** solo economico.

- **Data di sottoscrizione:** 25/05/2021

- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

-

<i>materia</i>	<i>periodo</i>
Residui fondi contrattuali	Anno 2021

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<i>delegazione trattante di parte pubblica</i>	
Dott.ssa Patrizia Mangione – Direttore Amministrativo	Firmato

Dott. Stefano Formentini – Direttore Sanitario	Firmato
Dott. Michelangelo Salemi – Dir. Medica di Ospedale	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore UOC Gestione risorse umane	Firmato
Dott. Alberto Coppe - Direttore UOC Servizio Professioni Sanitarie	Firmato

<i>delegazioni trattanti di parte sindacale</i>	
R.S.U.: sig.ri Aldo Lorenzon, Francesco Rimpici, Raffaele Carro, Paola Bianco, Nicola Marcato	Firmato
FP CGIL: sig.ri Marta Casarin, Sara Tommasin, Andrea Artuso	Firmato
CISL FP: sig.ri Mario De Boni, Paolo Cendron	Firmato
UIL FPL: sig.ri Florio Michielin, Beniamino Gorza, Milena Trentin, Sergio Gatto, Stefano Cammarota	Firmato
NURSING UP: sig.ri Guerrino Silvestrini, Diego Cavallin, Tania Carlet	Firmato
FIALS: sig.ri Gianluca Martin, Mauro Vignola	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti del comparto, secondo quanto previsto dal presente accordo sindacale.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**
L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.
- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

L'obiettivo dell'accordo è definire per il personale del comparto la destinazione dei residui dei fondi dell'anno 2019 della Azienda ULSS2 Marca Trevigiana.

- **Art. 1 – Utilizzo dei residui fondi 2019 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana**
Si concorda di finalizzare i residui disponibili dei Fondi contrattuali del Comparto per l'anno 2019, Euro 1.157.976,13, a quote aggiuntive di produttività per il personale del comparto erogate nell'anno 2019 correlate anche all'impegno richiesto ai dipendenti nei processi di fusione per incorporazione conseguenti alla legge regionale 19/2016 e ad altri progetti di riorganizzazione; tali quote verranno liquidate secondo le medesime regole di erogazione del

saldo della produttività dell'anno 2019.

• **Art. 2 - Norme finali e di rinvio**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

• **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo.**

I risultati attesi sono la remunerazione dell'impegno dei dipendenti richiesto nei processi di fusione e conseguente riorganizzazione delle tre ex-ULSS provinciali, al contempo saldando quanto residua nei fondi dell'anno 2019 della Azienda ULSS2.

• **Compatibilità economico-finanziaria**

- Si rappresenta di seguito un riepilogo della disponibilità complessiva dei residui area comparto dell'anno 2019 per l'Azienda ULSS 2 Marca trevigiana:

Fondo condizioni di lavoro e Incarichi	anno 2019
Valore del fondo iniziale	22.034.227,24
Valore del fondo utilizzato	20.876.251,11
residuo da contrattare	1.157.976,13

- L'utilizzo dei predetti residui di fondi concordato tra le parti, in applicazione del verbale d'accordo aziendale cui si riferisce la presente relazione, attiene la loro destinazione quale riconoscimento per il conseguimento di un ulteriore obiettivo rispetto agli obiettivi di budget negoziati, come descritto all'articolo 1.
- I fondi definiscono "limiti di spesa" inderogabili che sono regolarmente rispettati.
- I residui dei fondi sono stati contabilizzati, in sede di consuntivo, fra i debiti verso dipendenti nel conto di stato patrimoniale PPDA360001 "DEBITI V/DIPENDENTI" :

Nr. Autorizzazione	Descrizione	Acq-Disponibile	Nr. Delibera	Conto C/G
21-FCC19	Bilancio 2019 Comparto - fondi contrattuali - ULSS 2 MT	2.453.813,05	CONS.2020	PPDA360001
21-OC19	Bilancio 2019: Oneri su competenze Comparto - Ulss 2 MT	588.672,16	CONS.2020	PPDA330001
21-FIRAP19	Bilancio 2019: Irap su competenze Dirigenza, Spta e comparto - Ulss 2 MT	260.006,56	CONS.2020	PPDA320004

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente ai verbali d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 1 giugno 2021

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. *Filippo Spampinato*

IL Direttore Generale
dott. *Francesco Benazzi*

